



Humanitarian
Leadership
Academy

Petit guide sur la sensibilité aux conflits

Toutes les interventions humanitaires et d'aide au développement ont un impact sur le contexte. Inversement, la dynamique du contexte peut affecter positivement ou négativement ces interventions.

L'engagement en faveur de la neutralité ne doit pas occulter le fait que l'aide a une composante politique à chaque fois que l'intervention vise à influencer un changement en faveur de groupes marginalisés.



En adoptant une approche sensible aux conflits, nous pouvons, en tant qu'acteurs humanitaires et de développement, contribuer à résoudre ou à prévenir les conflits, directement ou indirectement, en soutenant les fondements de la cohésion sociale et de la paix.

Nous sommes sensibles aux conflits lorsque nous comprenons et adaptons nos interventions au contexte dans lequel nous opérons, et que nous évitons ou minimisons ainsi les impacts négatifs et maximisons les impacts positifs et durables.

La sensibilité aux conflits ne se limite pas aux conflits armés ou violents. Elle vise également à répondre aux problématiques de marginalisation et d'inégalités socio-économiques sous toutes leurs formes. Il y a souvent plusieurs conflits dans un même espace géographique, et plusieurs niveaux de conflits.



Chaque contexte est différent. L'analyse des conflits permet d'identifier les tensions sous-jacentes (diviseurs) entre des acteurs ou groupes qui pourraient nuire ou réduire la participation des communautés ou les bénéfices des activités que nous et/ou nos partenaires mettons en œuvre.

L'analyse des conflits contribue également à identifier les moteurs positifs de la paix et de la cohésion sociale.

Il est important de veiller à ce que l'analyse du conflit s'appuie sur les connaissances locales et sur la participation significative et sûre des groupes particulièrement vulnérables et marginalisés. Tenez compte du genre, de l'identité et de l'âge, car les différents groupes peuvent être affectés différemment par le conflit et jouer des rôles différents dans le renforcement des capacités pour la paix.



personnel ou de nos partenaires) qui pourraient involontairement déclencher des tensions ou accroître les divisions entre les personnes dans les contextes dans lesquels nous travaillons, tout en surveillant et en réduisant les risques pour nos propres opérations.

Une évaluation de la sensibilité aux conflits nous aide également à identifier les possibilités de renforcer la cohésion sociale entre des groupes ou des parties prenantes opposés, en vue d'accroître la résilience et de prévenir les conflits.

La sensibilité aux conflits doit être prise en compte à chaque étape du cycle du projet et dans le cadre de décisions stratégiques et opérationnelles plus larges.

Elle recoupe différents domaines de travail tels que la sélection des partenaires, les ressources humaines, les achats, le plaidoyer ou encore le développement des activités.



Vous pouvez trouver plus d'informations sur la sensibilité aux conflits en visitant kayaconnect.org

Pour plus d'informations sur Humanitarian Leadership Academy:

humanitarianleadershipacademy.org