



Humanitarian  
Leadership  
Academy

un guide rapide pour

# **Effets négatifs de la sensibilité aux conflits**

Quand nos interventions ou nos partenariats **contribuent à donner du pouvoir** à des acteurs, autorités ou structures illégitimes, surtout dans un contexte de tensions préexistantes, elles peuvent **compromettre la cohésion sociale** et l'acceptation de notre présence.

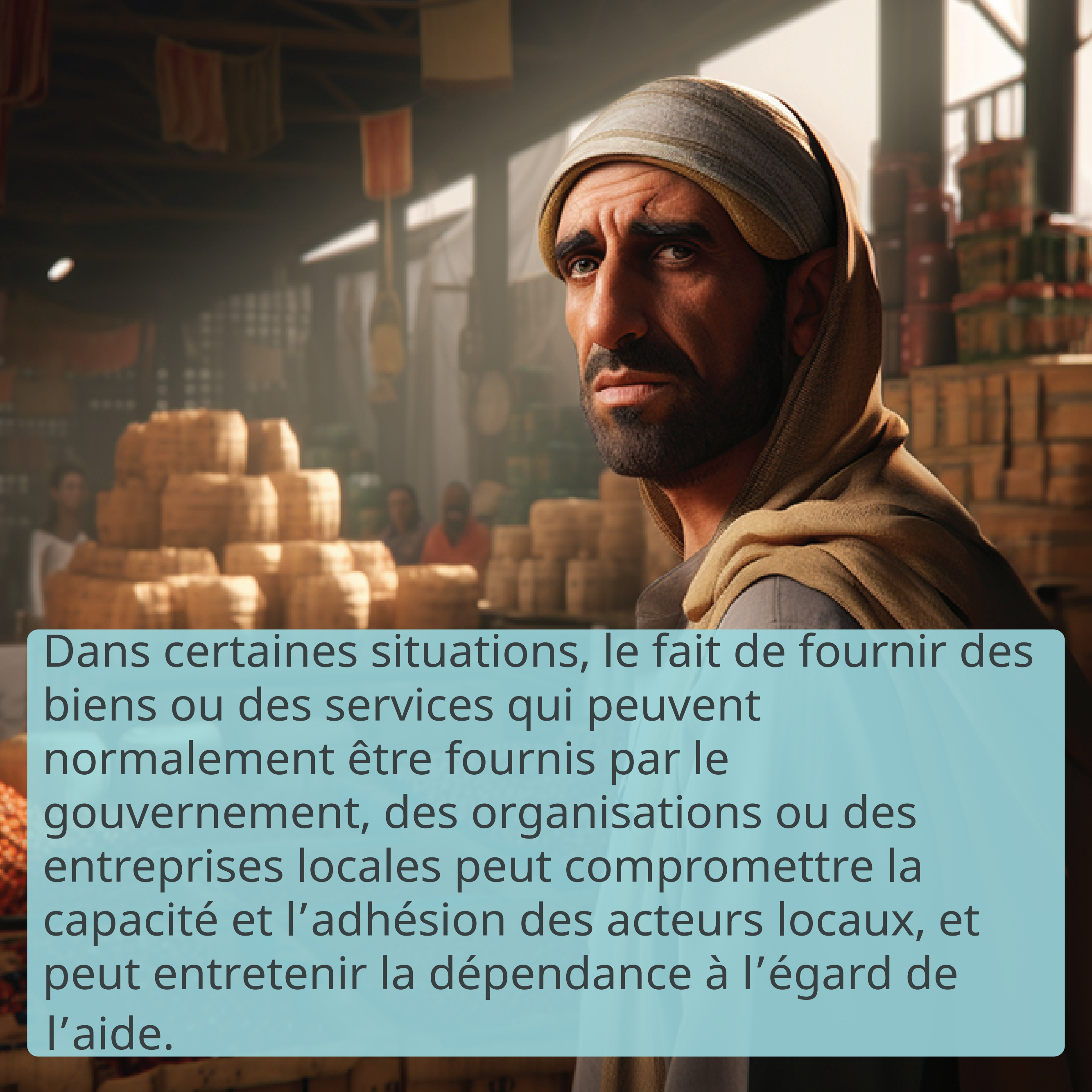


**Le détournement de l'aide, y compris la fraude, la corruption, les pots-de-vin, le vol, le financement de groupes armés, le blanchiment d'argent et autres détournements de fonds, a des conséquences négatives pour les résultats et les bénéficiaires de l'aide visés, mais peut aussi contribuer à attiser la guerre.**



**Fournir des biens et des services de l'extérieur peut déstabiliser les marchés existants et avoir un impact négatif sur les prix, les rémunérations et les profits des entreprises locales.**





Dans certaines situations, le fait de fournir des biens ou des services qui peuvent normalement être fournis par le gouvernement, des organisations ou des entreprises locales peut compromettre la capacité et l'adhésion des acteurs locaux, et peut entretenir la dépendance à l'égard de l'aide.

Quand le **comportement de notre personnel ou de nos partenaires** qui apportent une aide nuit directement ou est perçu comme socialement ou culturellement inapproprié dans le contexte local, cela peut accentuer le manque de confiance et réduire l'acceptation de notre présence.



Chaque contexte est différent et une même intervention peut avoir des conséquences différentes selon l'environnement politique, économique et socioculturel dans lequel elle est mise en œuvre. Une **approche basée sur les risques** et des mécanismes de plainte et de commentaires solides peuvent nous aider à déterminer les effets négatifs potentiels et signalés que nos interventions pourraient avoir.



Le principe de « Ne pas nuire » implique que nos **processus de gestion des risques** doivent non seulement analyser les risques dans la perspective de notre organisation, mais aussi intégrer une identification systématique des risques que posent nos interventions pour :

**Notre personnel local**

**Nos partenaires locaux**

**Les communautés**

Lorsque nous appliquons le principe de Ne pas nuire, nous sommes partiellement sensibles aux conflits, car le principe de **Ne pas nuire est un premier pas** dans le continuum qui conduit à la sensibilité aux conflits.

Être sensible aux conflits signifie non seulement éviter de **créer ou d'exacerber les conflits** mais aussi contribuer à soulager les tensions en aidant les acteurs locaux à renforcer les moteurs de la cohésion sociale.



Vous pouvez trouver plus d'informations sur la sensibilité aux conflits en visitant [kayaconnect.org](http://kayaconnect.org)

Pour plus d'informations sur Humanitarian Leadership Academy :

[humanitarianleadershipacademy.org](http://humanitarianleadershipacademy.org)