



Humanitarian  
Leadership  
Academy

Szybki przewodnik

# Uwrażliwienia na konflikty

Wszystkie interwencje pomocowe wpływają na kontekst i odwrotnie – dynamika kontekstu może pozytywnie lub negatywnie wpływać na interwencje humanitarne.

Zobowiązanie do zachowania neutralności nie powinno przesłaniać faktu, że pomoc humanitarna ma też wymiar polityczny w każdym wypadku, gdy interwencja wpływa na politykę, kształtując ją na korzyść grup zmarginalizowanych.



Dzięki podejściu uwrażliwionym na konflikty, podmioty prowadzące działalność humanitarną i rozwojową mogą pomóc rozwiązywać konflikty lub zapobiegać im, bezpośrednio lub pośrednio, budując podstawy spójności

Uwrażliwienie na konflikty powstaje, gdy **rozumiemy i dostosowujemy nasze interwencje do danego kontekstu**, unikając tym samym niepożądanych konsekwencji lub minimalizując je, jednocześnie maksymalizując pozytywny i zrównoważony wpływ interwencji.

Uwrażliwienie na konflikty **nie ogranicza się do konfliktów zbrojnych lub konfliktów z użyciem siły**, ale dotyczy również walki z marginalizacją i nierównościami społeczno-ekonomicznymi, przejawiającymi się w różnej formie. Często w jednym miejscu pojawia się wiele konfliktów, a każdy z nich ma różne aspekty.



Każdy kontekst jest inny. **Analiza konfliktu pomaga** zidentyfikować podstawowe napięcia (podziały) istniejące między podmiotami lub grupami, które mogą uniemożliwić lub ograniczyć zaangażowanie lokalnych społeczności oraz korzystanie przez nie z efektów działań podejmowanych przez nas i/lub naszych partnerów. Analiza konfliktu pozwala także zidentyfikować czynniki sprzyjające budowaniu pokoju i spójności społecznej.

Analiza konfliktu musi opierać się na wiedzy lokalnej oraz na konstruktywnym i bezpiecznym uczestnictwie szczególnie wrażliwych i zmarginalizowanych grup. Należy mieć na uwadze płeć, tożsamość i wiek, ponieważ różne grupy mogą być w różny sposób dotknięte konfliktem i odgrywać różne role w budowaniu fundamentów pokoju.



Dzięki **ocenie uwrażliwienia** naszych interwencji **na konflikty** unikamy działań lub decyzji (podejmowanych przez naszych pracowników lub partnerów), które mogłyby nieumyślnie wywołać napięcia lub zwiększyć podziały między ludźmi w kontekstach, w których pracujemy, jednocześnie monitorując i ograniczając ryzyko dla naszej działalności operacyjnej.

**Ocena uwrażliwienia na konflikty** pomaga nam również określić możliwości umocnienia spójności społecznej między podzielonymi grupami lub interesariuszami, stopniowo przechodząc w kierunku budowania odporności i zapobiegania konfliktom.



Uwrażliwienie na konflikty należy uwzględnić na **każdym etapie cyklu projektu** oraz przy podejmowaniu ogólnych decyzji strategicznych i operacyjnych.

Uwrażliwienie na konflikty przejawia się w różnych obszarach naszej działalności, takich jak dobór partnerów, zasoby ludzkie, zaopatrzenie, rzecznictwo i rozwój organizacji.



Więcej informacji na temat wrażliwości na konflikt można znaleźć, odwiedzając

<https://kayaconnect.org>

[www.humanitarianleadershipacademy.org](http://www.humanitarianleadershipacademy.org)